

Onderwijskundige nascholing voor de docent 2010-2011

*Bent u voldoende toegerust als docent binnen competentiegericht onderwijs?
Welke gereedschappen heeft u in uw gereedschapskist nodig om een inspirerende leeromgeving te creëren?*

De nascholing voor de docent geeft u nieuwe inzichten in leren, het organiseren van leren en met name wat dat voor u persoonlijk betekent. Hoe kunt u binnen uw team en binnen uw school hier vorm aangeven?

Door verdieping, samenwerkend leren, interactieve opdrachten, feedback en reflectie, vindt u antwoord hierop.

De training is gebaseerd op de **visie en de onderwijsmethodiek van Stichting Consortium Beroepsonderwijs**.

Gegevens training:

Doelgroep:	VMBO, MBO en HBO docenten
Opleidingsdoelen:	het versterken van pedagogische-, didactische competenties door gebruik te maken van de competenties samenwerken en reflecteren.
Studiebelasting:	naast de 6 scholingsdagen 6 x 2 uur studietijd.
Locatie:	Amersfoort op donderdag 30 september, 18 november, 9 december, 20 januari, 17 februari, 17 maart.
Locatie:	Roermond op vrijdag 1 oktober, 19 november, 14 januari, 18 februari, 18 maart, 8 april.
Kosten:	€999,- per deelnemer
Groepsgrootte:	maximaal 24 deelnemers, minimaal 12
Trainers:	de twee trainers hebben een jarenlange ervaring in het beroepsonderwijs en zijn bekend met innovatie processen.

Aanmelden / meer informatie:

Na afloop van de training ontvangt de deelnemer een bewijs van deelname met daarbij de cursusinhoud gerelateerd aan de bekwaamheidseisen van de docent van de wet BIO.

Indien u de training **inhouse** wilt uitvoeren, stemmen wij het programma af op de scholingsvragen van het opleidingsteam (cq. onderwijspersoneel) en maken wij een aangepaste offerte.

U kunt zich opgeven via de website: www.consortiumbo.nl op de homepage onder de kop 'scholingsagenda 2010/2011'. Als u meer informatie wilt over de training, kunt u terecht bij scholingscoördinator Jeannette Moning telefoonnummer 06-39080288.

Stichting Consortium Beroepsonderwijs

De Stichting Consortium Beroepsonderwijs ontwikkelt een krachtige onderwijs- en examenmethodiek. Een belangrijk uitgangspunt hiervoor is samenwerkend leren. Bij het Consortium zijn ruim 40 ROC's aangesloten met 150 afdelingen Techniek, ICT en Mediavormgeving en 34 afdelingen Zorg, Welzijn en Assistenten Gezondheidszorg. Samen met de Platforms VMBO Metaal & Metalektro en Techniek Breed met 230 scholen werken we aan de doorlopende leerlijnen en implementeren we onze onderwijs- en examenmethodiek. Dit doen wij voor, door en met de collega's van de aangesloten scholen.

Programma Onderwijskundige nascholing voor de docent 2010-2011

Dag 1. Inspirerend concept

Kennismaken, de kaders verkennen en kwaliteitscriteria vaststellen zijn de eerste stappen in de zesdaagse training. Centraal staan het onderwijsproces, de rollen van de docent en de organisatie van leren. Inspirerend concept, eigenaarschap, ontwikkelingsgerichte sturing, transparantie en expliciet leren zijn hier sleutelwoorden. Welke specifieke kenmerken herkent u bij succesvolle leerlingen?

Dag 2. Effectief leren

Hoe leren we? De laatste wetenschappelijke inzichten en de toepassing hiervan in het onderwijs komen aan bod. Onderwerpen zijn leerstrategieën, leerconcepties, het trainen van leervaardigheden. U ontdekt hoe u in het onderwijs beter kunt aansluiten op de verschillende leerbehoeften van de individuele leerling.

Dag 3. Effectief communiceren

De aansturing van leerprocessen is mensenwerk waar 'Samenwerken en overleggen' en 'Overtuigen en beïnvloeden' cruciale competenties zijn. Hierin spelen mee welke waarden de docent heeft, welk beeld de leerling heeft van de werkelijkheid, hoe oplossingsgerichte vragen gesteld worden.

Dag 4. Didactische werkvormen

Het ontwikkelen van onderwijs in een inspirerende betekenisvolle leeromgeving is een mooi uitgangspunt. En hoe geeft u daar vorm aan? Welke mogelijkheden zijn er? Welke didactische werkvormen zijn passend binnen de leerspiraal van de leerling?

Dag 5. Loopbaanbegeleiding

Hoe kunt u de leerling begeleiden bij het ontwikkelen van een loopbaanvisie en bij specifieke loopbaancompetenties? Hoe werkt u met de loopbaaninstrumenten, zoals POP en PAP? U gaat ontdekken, hoe u doeltreffende loopbaangesprekken voert en coachend begeleidt.

Dag 6. Effectief evalueren en reflecteren

De laatste dag blikken we terug op de zesdaagse training. U werkt deze dag met de STARRT-methodiek en reflecteert op de verschillende lagen van de persoonlijkheid. Daarbij gebruikmakend van de vaardigheden van feedback en feedforward. Zodat u in beeld heeft wat deze zesdaagse training u heeft opgeleverd en wat u hiermee kunt.

Matrix bekwaamheidseisen van de docent Wet BIO in de Onderwijskundige Nascholing voor de docent

Competenties	Dag 1	Dag 2	Dag 3	Dag 4	Dag 5	Dag 6
1. Interpersoonlijk competent			x		x	x
2. Pedagogisch competent	x	x		x	x	
3. Vakinhoudelijk & didactisch competent		x		x		
4. Organisatorisch competent	x	x		x		
5. Competent in het samenwerken met collega's	x	x	x	x	x	x
6. Competent in het samenwerken met omgeving						
7. Competent in reflectie en ontwikkeling	x	x	x	x	x	x